

Nombre de la materia

Teoría de la Organización

Nombre del profesor.

Matrícula

Nombre de la Tarea

Unidad #

Fecha

ACTIVIDAD

"El objetivo de la administración es eliminar obstáculos"

Paul Orfalea.

Objetivo:

- Conocer algunos modelos de diagnóstico organizacional abordados en los recursos de la unidad 3.

Instrucciones:

Antes de comenzar tu tarea, revisa los recursos de la semana 4:



Página web

Modelos de diagnóstico organizacional (Camacho, s.f.). Expone los principales modelos de diagnóstico organizacional.



Presentación

Análisis del campo de fuerzas (Moreno, 2012).

Explica el funcionamiento y utilidad del modelo de Kurt Lewin para el diagnóstico de situaciones.

Descarga la actividad en Word, posteriormente responde las preguntas que se formulan y resuelve los ejercicios que a continuación se presentan, al finalizar sube tu documento en tu cuenta personal en el apartado correspondiente (unidad 3, semana 4).

Forma de evaluación:

| Criterio | Porcentaje que representa en tu calificación | Calificación obtenida |
|---|--|-----------------------|
| Ejercicio 1 | 5 | |
| Ejercicio 2 | 20 | |
| Ejercicio 3 | 20 | |
| Ejercicio 4 | 25 | |
| Ejercicio 5 | 25 | |
| TOTAL | 95% | |
| Presentación, formato de tareas UTEL Ortografía y redacción | 5% | |

Desarrollo de la actividad:

1.- De acuerdo a Camacho en su presentación "Modelos de diagnóstico organizacional" ¿Qué pasos conforman el análisis FODA y cuál es su objetivo? (**5 puntos**)

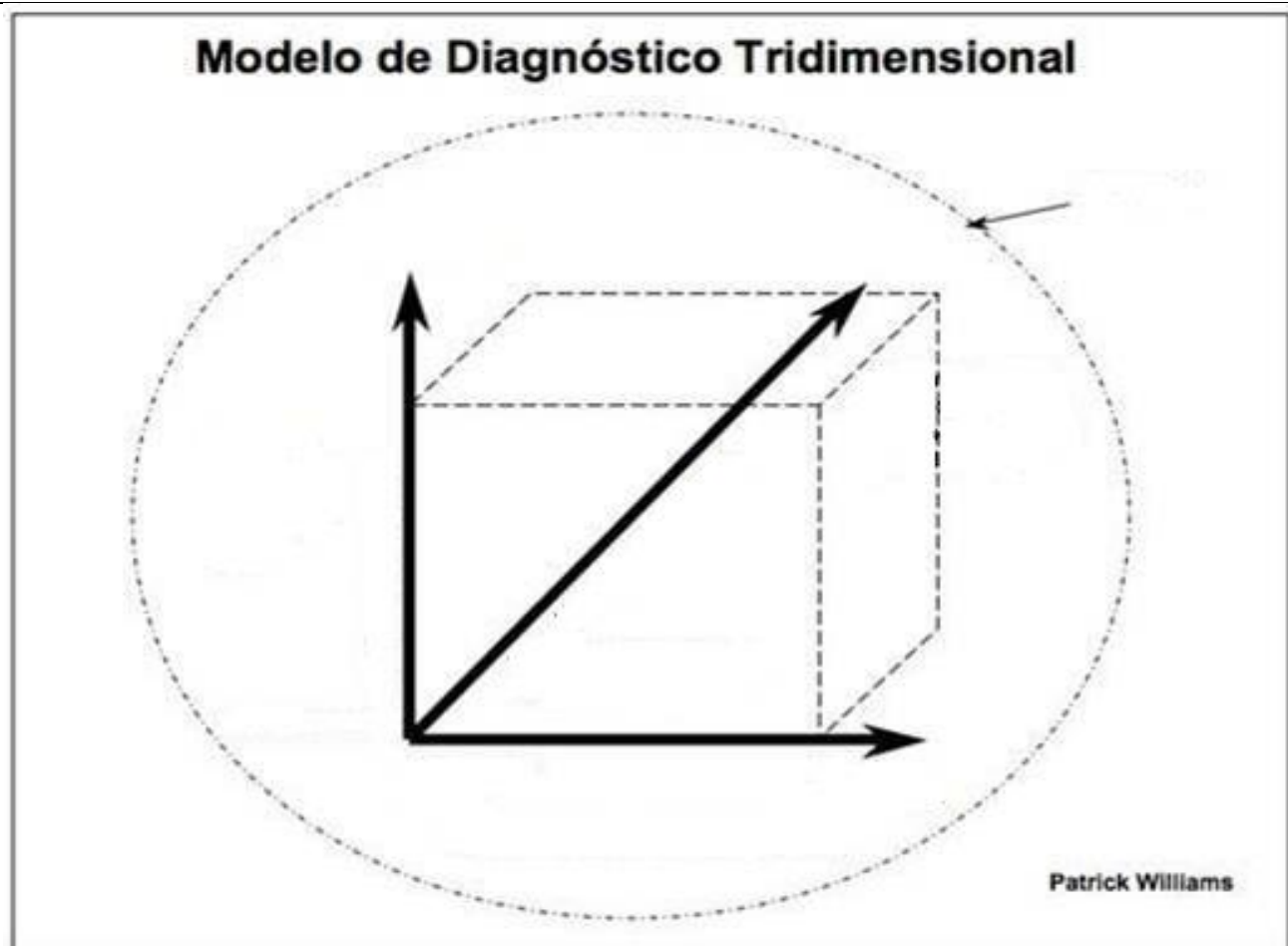
2.- Relaciona los conceptos correspondientes al análisis FODA con la definición que corresponda. **(20 puntos)**

| Concepto | Definición |
|---------------------------|---|
| a)Análisis Externo | () Situaciones externas, positivas, que se generan en el entorno y que, una vez identificadas, pueden ser aprovechadas. |
| b) Amenazas. | () Situaciones negativas, externas al programa o proyecto, que pueden atentar contra éste. |
| c) Oportunidades | () Elementos internos y positivos que diferencian al programa de otros igual a este. |
| d) Debilidades | () Elementos, recursos, habilidades y actitudes que la empresa ya tiene y que constituyen barreras para lograr la buena marcha de la organización. |
| e) Fortalezas | |

3.- Completa la siguiente Matriz DAFO. **(20 puntos)**

| | FORTALEZAS | DEBILIDADES |
|------------------|---|--|
| Análisis interno | - -Ventajas naturales - | - - - |
| | OPORTUNIDADES | AMENAZAS |
| Análisis externo | - -Debilitamiento de competidores - | -Altos riesgos – cambios en el entorno |

4.- Completa el siguiente esquema del modelo de Patrick Williams tomando en cuenta cada una de las áreas que analiza el autor (Administración, tecnología del trabajo, lo humano social, el entorno, etc.). **(25 puntos)**.



5.- Completa el siguiente esquema del modelo de Kurt Lewin tomando en cuenta cada una de las áreas que analiza el autor (congelamiento, descongelamiento, recongelamiento, fuerzas restrictivas, fuerzas impulsoras, etc.). **(25 puntos)**.

