

Beneficios laborales para ofrecer a tus empleados¹

David Polo

Beneficios laborales: una herramienta para motivar a los empleados. Aun así estimular la productividad laboral puede ser difícil. Algunas empresas lo saben y por ello no escatiman en beneficios para sus trabajadores y procuran hacerlos sentir valorados. Finalmente, ellos están detrás del engranaje que hace funcionar el negocio.

Si tienes dudas sobre los beneficios laborales que puedes ofrecer a tus trabajadores, este artículo es para ti. Evalúa las opciones y elige.

¿Qué brindan las empresas a sus empleados?

Algunas ofrecen descuentos corporativos, fondos de ahorro, seguro médico, pago de vacaciones y de servicios, bonos de alimentación y de educación para los hijos e incentivo por productividad, mientras que otras optan por beneficios no monetarios: dan más días de vacaciones y dictan cursos de capacitación y profesionalización, entre otros.

Ciertos beneficios laborales pueden ser obligatorios, porque los contempla una normativa legal. Ejemplo de estos son la jubilación por tiempo de servicio, la cobertura de la póliza de seguros y las prestaciones sociales.

Estos son algunos de los beneficios más valorados por los empleados

- Seguro médico. Hay trabajadores que consideran imprescindible gozar de él. No en todos los países los empleados cuentan con seguridad social. Además, en ocasiones los servicios de salud publican o logran cubrir la demanda de la población. Este beneficio le garantiza al trabajador atención médica sin costo para él y sus familiares.
- Para muchos trabajadores el tiempo de vacaciones que ordena la ley no es suficiente, por lo que siempre son bien recibidas las recompensas empresariales en días de descanso o disfrute.
- Capacitación. Las legislaciones de algunos países establecen que los trabajadores deben recibir enseñanzas técnicas necesarias para su desempeño. La formación se brinda, según lo disponga la ley, durante el horario de trabajo. Recibir adiestramiento en el trabajo es significativo para cualquier empleado. Esto también resulta ventajoso para las empresas, que cada vez más comprueban los beneficios de entrenar a su personal.

¹ Fuente: <https://www.gestionar-facil.com/beneficios-laborales/>

- Aguinaldos o utilidades. Se trata de una compensación que las compañías entregan a sus trabajadores al final de cada año.
- Bonos de alimentación. Es un beneficio que equivale a dar dinero en efectivo, pero se entrega mediante tarjeta o tickets canjeables por alimentos u otros bienes de primera necesidad en ciertos establecimientos.
- Seguro de gastos médicos mayores. Este beneficio cubre emergencias de salud o tratamientos médicos resultantes de accidentes o enfermedades. Esta atención se brinda en centros médicos privados.
- Fondo de ahorro. Los trabajadores aportan un porcentaje de su salario durante cierto tiempo y luego reciben este fondo junto con una cuota adicional que da la empresa.
- Bonos por productividad. No solo representan un incentivo atractivo para los trabajadores, sino también estimulan la competitividad e impulsan el trabajo orientado al cumplimiento de metas.
- Jubilación. Prometer beneficios de jubilación puede resultar beneficioso para la captación del recurso humano para la empresa.

Siete beneficios extras que serán bien recibidos

- Generosos beneficios médicos.
- Seguro de vida.
- Seguro de discapacidad laboral a corto y largo plazo.
- Cobertura del costo de los medicamentos.
- Desayunos, almuerzos o meriendas gratuitas.
- Espacio para la diversión y el entrenamiento. Si la empresa dispone de un gimnasio, tal vez sea tan motivador que muchos empleados no querrán salir de la oficina.
- El cuidado infantil. Una guardería o escuela para los hijos de los empleados puede resultar beneficioso, porque hacen su vida personal un poco más fácil y les permite estar más centrados en el trabajo.

Opinión de un experto sobre beneficios laborales

Jeffrey Pfeffer, profesor de la Universidad de Stanford, considera que el valor que se debe dar a los empleados y las recompensas por su trabajo van más allá de atractivos beneficios.

A juicio de Pfeffer, “lo que importa es que las empresas permitan a los empleados tomar decisiones, les ofrezcan seguridad y los traten con respeto. No es tanto si les dan comida gratis o no”.

Dice Pfeffer que los beneficios corporativos son positivos y solo representan la actitud de las empresas. “Pero si una empresa es únicamente lo que hace, no vale nada”, precisa.

Beneficios laborales mutuos

La empresa también puede sacar provecho de todos los beneficios que ofrezca a sus empleados. Un trabajador que se vea beneficiado se siente valorado y, en la misma medida, motivado. Motivar al recurso humano es clave para fomentar la productividad de cualquier negocio.